

PRACOVNĚPRÁVNÍ SKUTEČNOSTI

JUDr. Zuzana Vylegalová, MBA

Pracovněprávní skutečnosti

- PPV a práva a povinnosti v PPV vznikají, udržují se, mění se nebo zanikají na základě skutečností, s nimiž zákon takový právní následek spojuje, POKUD k nim došlo při výkonu závislé práce nebo v souvislosti s výkonem závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli.

Pracovněprávní skutečnosti

- SUBJEKTIVNÍ právní skutečnosti -> stanovené právní následky spojeny s jednáním zam-ců nebo zam-telů
- OBJEKTIVNÍ právní skutečnosti -> právní následky nastávají, aniž by vykazovaly souvislost s jednáním (např. závazek z deliktu, poškození zdraví úrazem). Smrt zaměstnance, uplynutí času

Subjektivní právní skutečnosti

- Právní jednání – projevy vůle směřující ke vzniku, změně nebo zániku práv a povinností, které pracovněprávní předpisy s jednáním spojují. Jsou v souladu s právem.
- Protiprávní jednání - projevy vůle, které jsou v rozporu s právem (např. porušení povinností zaměstnance při plnění pracovních úkolů)
- Další úkony (tzv. faktické jednání) – nesměřují ke vzniku, změně nebo zániku práv a povinností, mají ale podle zákona v pracovněprávních vztazích právní následky. (např. výzva zaměstnavatele, aby zaměstnanec odstranil neuspokojivé pracovní výsledky)

Právní jednání

- Formální X neformální – podle toho, zda je předepsána forma
- Kauzální X abstraktní – je-li vyjádřen jejich důvod (např. výpověď ze strany zaměstnavatele a zaměstnance)
- Jednostranné X dvoustranné a vícestranné – podle počtu stran
- Jednostranné – je projevem vůle jednoho z účastníků, aniž by byla potřebná vůle dalších osob.
- Dvoustranné – vzájemný a shodný projev vůle dvou účastníků (smlouvy nebo dohody)
- Vícestranné - vzájemný a shodný projev vůle více účastníků (např. kolektivní smlouva vyššího stupně, dohoda o společné odpovědnosti)
- Adresné X neadresné – adresné právní jednání je nutné doručit jeho adresátovi. (jednostranné neadresné se v PP nevyskytují)

Právní jednání X faktické jednání

- příklady faktického jednání v PPV:
- výzvy k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků [§ 52 písm. f) ZP]
- rozhodnutí o organizačních změnách [§ 52 písm. c) ZP]
- písemné upozornění na možnost výpovědi [§ 52 písm. g) ZP]
- jedná se o skutečnosti (faktické jednání), které jsou hmotněprávním předpokladem právního jednání

Právní jednání

- subsidiární aplikace § 545 a násl. OZ
- ZP -> parciální úprava PJ (§ 18 a násl.) – některá ustanovení o PJ

Výklad

- § 18 (interpretační pravidlo) -> výklad ve prospěch zaměstnance
- výklad projevu vůle v PPV (3 Cdon 946/96): Není-li možné ze samotného znění písemné výpovědi z pracovního poměru pro neurčitost či nesrozumitelnost projevu vůle dovodit, v čem spočívá skutkové vymezení výpovědního důvodu, je výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci neplatným právním úkonem jen tehdy, jestliže nelze ani výkladem projevu vůle zjistit, proč byla zaměstnanci dána výpověď.
- Pomocí výkladu projevu vůle nelze "nahrazovat" nebo "doplňovat" vůli, kterou ten, kdo výpověď dává, v rozhodné době neměl nebo kterou sice měl, ale neprojevil ji.

Děkuji za pozornost