



+
•
○

TRENDY A BUOUCÍ VÝZVY V ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Řízení lidských zdrojů

Dnešní téma

CSR

Generační diverzita

Globalizace na trhu práce

Well-being

Nové technologie

CSR

CSR se pozitivně projevuje na employer brandu

Sami zaměstnanci nebo uchazeči o zaměstnání vyžadují výrazné morální nastavení zaměstnavatele a společenská odpovědnost může být jedním z důvodů, proč v dané organizaci setrvat nebo se k ní připojit či nikoliv

CSR aktivity, které přímo souvisí s řízením lidských zdrojů

- CSR jako součást firemní kultury
- Péče o zaměstnance (zdraví, vzdělávání, work-life balance)
- Podpora diverzity

Generační diverzita

- Age management
- Lepší produktivita
- Inovativní myšlení
- Lepší vyhodnocení potřeb zákazníků
- (...)



VĚK	GENERACE
1949 a starší	Tradicionalisté
1950–1964	Baby boomeři
1965–1979	X
1980–1994	Y
1995–2009	Z
2010 a mladší	Alfa

Globalizace
na trhu
práce

Virtuální týmy

Mezinárodní
konkurence

Interkulturní
komunikace

Well-being

Fyzické zdraví
zaměstnanců

Mentální zdraví
zaměstnanců

Work-life balance

Outplacement

Vliv technologií na řízení lidských zdrojů

Automatizace a AI (umělá inteligence):

- Nábor a výběr: AI nástroje mohou automatizovat screening životopisů, zefektivnit procesy náboru a identifikovat vhodné kandidáty pomocí prediktivní analytiky.
- Chatboti: Používají se k odpovídání na dotazy kandidátů a zaměstnanců, což zjednodušuje komunikaci a šetří čas HR specialistů.
- Analytika dat: Pokročilá analytika umožňuje sledování výkonu zaměstnanců a identifikaci vzorců, které mohou pomoci v rozhodování o rozvoji a udržení talentů.

Digitální platformy a cloudové systémy:

- HRIS (systémy pro řízení lidských zdrojů): Moderní cloudové systémy umožňují centralizaci dat, usnadňují správu zaměstnaneckých informací a poskytují přístup k důležitým údajům odkudkoli.
- Sociální platformy pro HR: Nástroje jako LinkedIn nebo specializované profesní sítě usnadňují nábor a umožňují budování značky zaměstnavatele.

Flexibilní pracovní režimy a nástroje pro vzdálenou spolupráci:

- Hybridní a remote práce: Technologie usnadňují práci na dálku a flexibilní pracovní režimy, což mění způsob, jakým jsou řízeny týmy a jak se provádí komunikace.
- Nástroje pro projektové řízení a spolupráci: Aplikace jako Slack či Microsoft Teams pomáhají týmům zůstat propojené a organizované, i když pracují na dálku.

Digitální školení a e-learning:

- Online kurzy a školení: Organizace mohou využívat platformy pro e-learning k poskytování školení a profesního rozvoje zaměstnanců bez ohledu na jejich fyzickou polohu.
- Personalizované učební cesty: Technologie umožňují vytváření personalizovaných školicích programů, které jsou přizpůsobeny potřebám jednotlivých zaměstnanců.

Rozšířená a virtuální realita (AR/VR):

- Simulace a školení: AR a VR se používají k vytváření realistických simulací pro školení zaměstnanců, což může zlepšit učení a přípravu na různé pracovní situace.

Zaměření na wellness a zdraví zaměstnanců:

- Technologické nástroje pro wellness: Aplikace a platformy pro sledování zdraví, stresu a celkové pohody zaměstnanců se stávají běžnějšími, což pomáhá zlepšit pracovní prostředí a podporuje rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

Shrnutí

- Co jste se dnes naučili?

A vertical bar on the left side of the slide, transitioning from orange at the top to blue at the bottom.

DĚKUJI ZA POZORNOST