

CSR v HR

ETIKA A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ

Co spojuje CSR a HR?

- CSR v HR: propojení společenské odpovědnosti a správy lidských zdrojů.
- Klíčové otázky:
 - Jak vytvořit odpovědné pracovní prostředí?
 - Jak CSR přispívá k rozvoji zaměstnanců a jejich spokojenosti?

CSR a firemní kultura

- Hlavní principy:

- Vytváření etických a spravedlivých pracovních podmínek.
- Podpora hodnot odpovědnosti k zaměstnancům a společnosti.

- Příklady:

- Otevřená komunikace a transparentnost.
- Podpora ekologických iniciativ.

Angažovanost zaměstnanců v CSR aktivitách

- Proč zapojovat zaměstnance?

- Zvýšení motivace a pocitu sounáležitosti.
- Posilování týmové spolupráce.

- Jak zapojit zaměstnance?

- Dobrovolnické programy, ekologické akce.
- Možnost návrhů CSR projektů ze strany zaměstnanců.

CSR politiky v HR – Diverzita a inkluze

- Význam diverzity:

- Různorodé týmy jsou kreativnější a efektivnější.

- Implementace:

- Školení na překonávání předsudků.
- Transparentní náborové procesy.
- Transparentní systém odměňování.

CSR politiky v HR – Well-being zaměstnanců

- Zajištění fyzického a duševního zdraví:
 - Programy pro zvládání stresu a prevenci syndromu vyhoření.
 - Flexibilní pracovní podmínky.
 - Ergonomické pracoviště.
- Příklady: sportovní aktivity, relaxační zóny, work-life balance.

Rovné příležitosti a gender pay gap

- Rovné příležitosti:

- Podpora kariérního růstu bez ohledu na pohlaví, věk či etnickou příslušnost.

- Gender pay gap:

- Analýza platových rozdílů, spravedlivé odměňovací systémy.

[Kalkulačka férového výdělku - Rovná Odměna](#)

Závěrečná diskuse

1. Jakou roli by měla HR oddělení hrát při implementaci CSR politik?
2. Které oblasti CSR v HR považujete za nejdůležitější?
3. Přináší CSR v HR konkrétní finanční přínosy? Pokud ano, jaké?

Shrnutí

Co jste se dnes naučili?

Úkol

Napište příklad konkrétní firmy a její CSR aktivity související s HR. Nezapomeňte uvést zdroj, ze kterého jste čerpali.

Deadline: 12.12.2024, 23:59

A solid green horizontal bar at the bottom of the slide.

Děkuji za pozornost

Thank you for your attention

Dagmar Halová

dagmar.halova@mvso.cz

