

# ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

## Odměňování zaměstnanců

Mgr. Markéta Vitoslavská

# Mzda

- peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci
- mzda se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru

# Plat

- peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je:
  - Stát
  - Územní samosprávný celek
  - Státní fond
  - Příspěvková organizace
  - Školská právnická osoba
  - Veřejná nezisková ústavní zdravotní zařízení

Zaměstnavatel je povinen vydat  
zaměstnanci v den nástupu do  
práce písemný:



Mzdový výměr

Platový výměr

# Mzdový výměr

= údaje o způsobu odměňování

= termín a místo výplaty mzdy, pokud tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis

Změny:

- písemně, nejpozději v den její účinnosti

# Platový výměr

- = údaje o platové třídě a platovém stupni
- = o výši platového tarifu a o ostatních pravidelně měsíčně poskytovaných složek
- = údaje o termínu a místu výplaty

Změny:

- písemně s odůvodněním nejpozději v den její změny

# Mzda a příplatky

Smluvní mzda = může zahrnout v jedné sumě k výplatě i  
započtené příplatky

Příplatky:

- ✓ přesčas = dosažená mzda + nejméně 25% průměrného výdělku,  
příplatek nebo dohoda o náhradním volnu (vybrat do 3 kalendářních měsíců)
- ✓ noční práce = dosažená mzda + nejméně 10% průměrného výdělku, příplatek není-li v kolektivní smlouvě sjednáno jinak

# Mzda a příplatky

## Svátek

Proplácí se pokud připadne na den, kdy zaměstnanec pracuje nebo má plánovanou směnu.

# Mzda a příplatky

## Příplatky:

- ✓ práce v sobotu, neděli = dosažená mzda + nejméně 10% průměrného výdělku, jinou minimální výši lze sjednat v kolektivní smlouvě
- ✓ ztížené pracovní prostředí = dosažená mzda + příplatek nejméně 10% základní sazby minimální mzdy

# Mzda

## Příplatky - shrnutí

- Příplatek za práci přesčas (25% PHV)
- Náhrada mzdy za svátek (100 % PHV)
- Za noční práci (10% PHV)
- Za práci ve ztíženém pracovním prostředí (10% sazby minimální mzdy)
- Za práci v sobotu a v neděli (10% PHV)

# Plat a příplatky

## Plat se skládá:

- **Platový tarif** = 16 platových tříd členěných do 12 platových stupňů (192 položek)
- **Odměny** = za úspěšné splnění mimořádného nebo významného pracovního úkolu (neomezeně)
- **Osobní příplatek** = až 50% dlouhodobé dosahování dobrých pracovních výsledků, až 100% vynikajícím a uznávaným odborníkům zařazených do 10 – 16 platové třídy

# Plat a příplatky

## Plat se skládá:

### ➤ **Ostatní příplatky**

- za vedení – podle stupňů řízení (stupně v ZP §124)
- za noční práci – 20% průměrného hodinového výdělku za hodinu noční práce (§ 125 ZP)
- za práci v sobotu, neděli – 25% průměrného hodinového výdělku za hodinu práce (§ 126 ZP)

# Plat a příplatky

## ➤ Ostatní příplatky

- za práci ve ztíženém pracovním prostředí § 128 ZP  
§ 117 nejméně 5% základní sazby minimální mzdy  
§ 7 nařízení vlády **500 – 1 800 Kč**

- zvláštní § 129, § 8 nařízení vlády

výkon práce v podmínkách s :

- mimořádnou neuropsychickou zátěží

- rizikem ohrožení života a zdraví

- obtížnými pracovními režimy

- za rozdělenou směnu § 130

souvislé přerušování práce  
průměrného hodinového  
rozdělenou směnu

nebo jejich souhrn – 30%  
výdělku za každou takto

# Plat a příplatky

## ➤ Ostatní příplatky

Pedagogičtí pracovníci 132 ZP za přímou pedagogickou činnost vykonávaných nad rozsah stanovený ředitelem školy

- 2 násobek průměrného hodinového příjmu
- 133 specializační 1 000 – 2 000 Kč měsíčně – další činnost, ke které jsou nezbytné další kvalifikační požadavky

# Minimální mzda

**Rok 2021 minimální mzda = 15 200 Kč**  
**90,50 Kč na**  
**hodinu.**

Jako minimální mzda se podle zákoníku práce, tedy dle [zákona č. 262/2006 Sb.](#), ve znění pozdějších předpisů, označuje **nejnižší přípustná výše odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu**. Mzda, plat ani odměna z dohody tak nesmí být nižší než stanovená minimální mzda.

# Minimální mzda

## Do výše minimální mzdy se NEZAHHRNUJE:

- Mzda a plat za práci přesčas
- Příplatek za práci ve svátek
- Příplatek za noční práci
- Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- Příplatek za práci v sobotu a v neděli
- Náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost

# Zaručená mzda

- Nejnižší úrovně zaručené mzdy platí v nepodnikatelské sféře (pro zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat) a organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva a nejsou tímto sjednány mzdové podmínky v kolektivní smlouvě.
- Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených **do 8 skupin.**

# Zaručená mzda 2021

Zaručená mzda 2021			
Skupina prací	Příklady profesí	Hodinová zaručená mzda 2021	Měsíční zaručená mzda 2021
1.	Pomocník v kuchyni, uklízečka, doručovatel zásilek	90,50 Kč	15 200 Kč
2.	Kopáč, sanitář, pokojská, trafikant	99,90 Kč	16 800 Kč
3.	Zedník, instalatér a topenář, klempíř, číšník, kadeřník	110,30 Kč	18 500 Kč
4.	Průvodce s tlumočením, krejčí v modelové a zakázkové výrobě	121,80 Kč	20 500 Kč
5.	Řidič autobusu, záchranář, všeobecná zdravotní sestra, učitel ve školce, mistr	134,40 Kč	22 600 Kč
6.	Speciální pedagog, obchodní referent, tvůrce IT systému	148,40 Kč	24 900 Kč
7.	Lékař, zubař, farmaceut, programátor, finanční expert	163,90 Kč	27 500 Kč
8.	Makléř na finančním a kapitálovém trhu, špičkový vědecký pracovník	181,00 Kč	30 400 Kč

# Zaměstnanci v nepodnikatelské sféře a zaručená mzda:

Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován **PLAT**, zahrnují skupiny prací práce zařazené do 16 platových tříd.

[https://www.pracomat.cz/poradna/zakonik-prace/207-zakonik-prace-charakteristiky-platovych-trid.html#plat\\_trida\\_1](https://www.pracomat.cz/poradna/zakonik-prace/207-zakonik-prace-charakteristiky-platovych-trid.html#plat_trida_1)

# Příklad platové tabulky

Platové tabulky od 1.1.2021 - **Základní platová tabulka - tabulka číslo 1**

Platový stupeň	Praxe	Platová třída						
		1	2	3	4	5	6	
1	do 1 roku	11 030	11 850	12 710	13 650	14 660	15 770	16 9
2	do 2 let	11 370	12 230	13 130	14 120	15 200	16 330	17 5
3	do 4 let	11 740	12 650	13 570	14 590	15 700	16 890	18 1
4	do 6 let	12 120	13 050	14 040	15 080	16 250	17 480	18 8
5	do 9 let	12 550	13 500	14 510	15 600	16 800	18 080	19 4
6	do 12 let	12 980	13 950	14 990	16 120	17 380	18 690	20 1
7	do 15 let	13 400	14 440	15 510	16 690	17 970	19 350	20 8
8	do 19 let	13 850	14 920	16 050	17 250	18 600	20 020	21 5
9	do 23 let	14 310	15 420	16 600	17 850	19 250	20 720	22 3
10	do 27 let	14 830	15 970	17 170	18 470	19 930	21 450	23 0
11	do 32 let	15 310	16 490	17 770	19 110	20 640	22 210	23 9
12	nad 32 let	15 850	17 070	18 390	19 770	21 370	22 990	24 7

# Výpočet čisté mzdy

- Výpočet čisté mzdy se týká osob v pracovním (zaměstnaneckém) poměru. *(U výpočtu čisté mzdy v roce 2021 nastaly významné změny, a to kvůli zrušení superhrubé mzdy a zvýšení slevy na poplatníka.)*
- I v roce 2021 se čistá mzda vypočítá jako rozdíl mezi hrubou mzdou a přímými daněmi ze mzdy.
- Daň z příjmu se počítá přímo z hrubé mzdy. Sazby daně z příjmu jsou 15 procent a 23 procent. Vyšší 23 procentní sazba daně budou podléhat měsíční příjmy nad 4násobek průměrné mzdy.

# Výpočet čisté mzdy

- Minimální mzda pro rok 2021 je stanovena na 15 200 korun. Pokud je mzda nižší než minimální mzda, počítá se zdravotní pojištění právě z minimální mzdy.

- Daň snižuje:

- Sleva na poplatníka daně 2 320 Kč
- Daňové zvýhodnění na 1. dítě 1 267 Kč
- Daňové zvýhodnění na 2. dítě 1 617 Kč
- Na třetí a další dítě 2 017 Kč.

(U dětí s ZTP je daňové zvýhodnění dvojnásobné, tzn. 1. dítě 2 534 Kč, atd.)

- Sleva na studenta činí 335 Kč

(Sleva na invaliditu prvního nebo druhého stupně činí 210 korun a na invaliditu třetího stupně 420 korun. Daňová sleva na průkaz ZTP/P činí 1 345 korun. Sleva na manžela/manželku se uplatňuje až při podání daňového přiznání, činí 24 840 korun, u manželky/manžela ZTP je to 49 680 korun. Školkové je rovno výši minimální mzdy. Letos si tedy rodič mající dítě ve školce může uplatnit slevu maximálně 15 200 korun).

# Příklad

Hrubá mzda 30.000,-Kč

Vypočítá se 15% daň 4.500,-Kč

Od daně se odečtou možné slevy: 4.500 – 2.320 (sleva na poplatníka) – 1.267 (sleva na 1. dítě) – 1.617 (sleva na 2. dítě) = - 704,- Kč (tj. daňový bonus)

Z hrubé mzdy se odpočítá soc. a zdrav. pojištění zaměstnance ve výši 11%

= 30.000 – 11% = 26.700,-

Čistá mzda: 26.700,- + 704,- = **27.404,- Kč**

<https://www.e15.cz/kalkulacka-vypocet-ciste-mzdy>

# Splatnost mzdy nebo platu

- Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat
- **Zaměstnavatel je povinen určit pravidelný termín výplaty mzdy (platu)**
- Výplata mzdy nebo platu v hotovosti během dovolené
- Výplata mzdy nebo platu při skončení pracovního poměru

# Výplata mzdy nebo platu

- **Mzda nebo plat se vyplácí v zákonných penězích a zaokrouhlují se na celé koruny nahoru**
- Mzda nebo plat je vyplácena na pracovišti a v pracovní době, pokud se nedohodnou jinak.
- Zaměstnanec může k převzetí mzdy písemně zmocnit i jinou osobu
- **Mzda na jeden účet**
- Povinen vydat výplatní pásku (písemný doklad)

# Co se za odměnu za práci nepovažuje?

- Náhrady mzdy
- Cestovní náhrady
- Odstupné
- Výnosy z kapitálových podílů nebo obligací
- Odměny za pracovní pohotovost (nejméně ve výši 10% průměrného výdělku)
- Jiné benefity zaměstnavatele, které nejsou poskytované za práci, ale jen v souvislosti se zaměstnáním

# Co je to odměna z dohody?

Odměna z dohody je **peněžité plnění poskytované za práci vykonanou na základě DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR** (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).

# Povinnosti zaměstnavatele spojené se skončením pracovního poměru:

- Vydat **posudek o pracovní činnosti**, pokud o to zaměstnanec požádá, a to do 15 dnů od požádání
- Vydat zaměstnanci **potvrzení o zaměstnání** (zápočtový list)
- Vydat zaměstnanci na jeho žádost **potvrzení pro Úřad práce ČR** o průměrném výdělku pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti

# Potvrzení o zaměstnání

- Obsah potvrzení o zaměstnání (od kdy do kdy, firma, dosažené vzdělání, nesmí být neschopenky, jestli má srážky ze mzdy např. exekuce, insolvence)
- **Musí být vystaveno při ukončení pracovního poměru**
- **Musíme vystavit i při skončení práce na základě DPČ a DPP**
- **Není vydán žádný oficiální formulář**
- **Nutné vydat v poslední pracovní den jeho zaměstnání**, popř. (při PN, čerpání dovolené atd.) je nutné jej v tento den zaslat zaměstnanci na jím uvedenou adresu s doručenkou do vlastních rukou

# Potvrzení pro Úřad práce ČR

- **Vydává se na žádost zaměstnance**
- Předkládá uchazeč o zaměstnání
- **Musí zde být uveden údaj o průměrném měsíčním čistém výdělku**
- Uvádí se i zda byl PP, DPČ nebo DPP rozvázány z **důvodu porušení pracovní povinnosti** vyplývajících z právních předpisů **zvláště hrubým způsobem** nebo z **důvodu porušení jiné povinnosti zaměstnance** – zaměstnanec nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti po dobu 6 měsíců