

MVŠO

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC



MANAGEMENT 2

4. cvičení

TÝMOVÁ PRÁCE

HRA

Přežití ztroskotání raketoplánu na Měsíci



Zpracováno na základě materiálu
Exploring the Earth – Moon System
(www.googlelunarprize.org)

Tým je výkonnější než jednotlivec

Podmínky pro fungování týmu:

- potlačení individualismu ve prospěch celku
- adekvátní složení týmu
- plné využití talentu jednotlivce ke splnění cíle týmu
- součinnost
- koordinace

Týmy v organizaci

- **oddělení (útvary)**
- **spolupráce mezi směny**
- **projektový tým (mezioborový)**
- **vrcholový tým (odborníci)**
- **organizace**
- **klastr (a jiná seskupení firem)**
- **spolupráce s externími partnery (odběratelé, dodavatelé)**



Stádia vývoje týmu

1. **orientace** (nejistota členů, potřeba vůdce)
2. **konflikt a výzva** (hledání postavení v týmu, „otukávání“ vůdce)
3. **soudržnost** („usazení“ pozic, rozvoj týmového ducha)
4. **opojení** (prioritou je harmonie, zvýšená aktivita členů)
5. **zklamání** (nižší soudržnost, rozdrobenost na podskupiny)
6. **přijetí** (ztotožnění se s požadavky reality)

=> skupina je přizpůsobivá vůči požadavkům situace

Role v týmu (1/2)

Týmová role	Silné stránky	Slabé stránky
inovátor	tvořivost, nové myšlenky, stimulace změn, zaměření na podstatu	odstup od ostatních, nekonformita, obtížné přizpůsobení, radikálnost
hledač zdrojů	zprostředkovává kontakt s okolím, velmi dobré komunikační schopnosti, vnímá příležitosti	potřeba podpory a uznání, krátkodobé nadšení, malá koncentrace a vytrvalost
koordinátor	schopnost poznat a využít talent, umí motivovat ostatní	snadná ovlivnitelnost, obtížné zvládnání krizových situací, nižší ráznost
formovač	zaměření na cíl, energický, připravený překonávat překážky	neohleduplný vůči ostatním, agresivita, hádavost

Role v týmu (2/2)

Týmová role	Silné stránky	Slabé stránky
vyhodnocovatel	opatrnost, uvážlivost, kritičnost, objektivita	menší elán, může demotivovat ostatní
týmový pracovník	tvoří pozitivní atmosféru, pomáhá ostatním, urovnává konflikty	vyhýbá se konfliktům, nerozhodnost v krizových situacích
realizátor	systematický přístup, ukázněnost, dodržování norem	nepružnost, sklon k byrokracii
dokončovatel	důraz na kvalitu a detaily, soustředění	neochota delegovat, dlouhé trvání plnění úkolů
specialista	odborné znalosti, zaujetí pro věc, vytváření prestiže týmu na veřejnosti	zúžený pohled na svět, problémy s komunikací, nízký zájem o jiné přístupy

Roles in the Team (1/2)

Team role	Strengths	Weaknesses
Innovator	creativity, new ideas, stimulation of change, focus on substance	distance from others, non-conformity, difficult adjustment, radicality
Resource finder	mediates contact with the environment, very good communication skills, perceives opportunities	need for support and recognition, short-term enthusiasm, low concentration and perseverance
Coordinator	ability to recognize and use talent, can motivate others	easy controllability, difficult crisis management, less vigor
Former	focus on target, energetic, ready to overcome obstacles	unregardful towards the others, aggressiveness, quarrel

Roles in the Team (2/2)

Team role	Strengths	Weaknesses
Evaluator	judiciousness, prudence, criticality, objectivity	less vigor, it can demotivate others
Team worker	creates a positive atmosphere, helps others, settles conflicts	keeping away from the conflicts, indecision in crisis situations
Implementer	systematic approach, discipline, compliance	inflexibility, tendency to bureaucracy
Finisher	emphasis on quality and detail, concentration	reluctance against delegate, long duration of tasks
Specialist	expertise, passion for the matter, creating prestige team in public	narrowed view of the world, communication problems, low interest in other approaches

Práce se členy týmu

- důraz na různorodost týmu (co nejvíce rolí)
- každá role má svůj čas
- nereálné nápady inovátorů nezavrhujeme (jak je navrhuji řešit?), konzultujeme je s realizátory a dokončovatelí
- vyhledávač pracuje často mimo tým, ale pro tým
- koordinátoři vedou tým (uvažují perspektivně, bez agrese)
- formovači jsou vhodní pro krizové situace, nikoliv pro strategii
- vyhodnocovatel může narušit tvůrčí etapu, ale přispěje k řešení
- nenecháme specialistu uzavřít se do své odbornosti



**Děkuji za
pozornost!**