

MVŠO

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC



MODERNÍ NÁSTROJE EFEKTIVNÍHO MANAGEMENTU (4. tutoriál)

M. Rössler

10. VYBRANÉ NÁSTROJE ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

PERSONÁLNÍ AUDIT

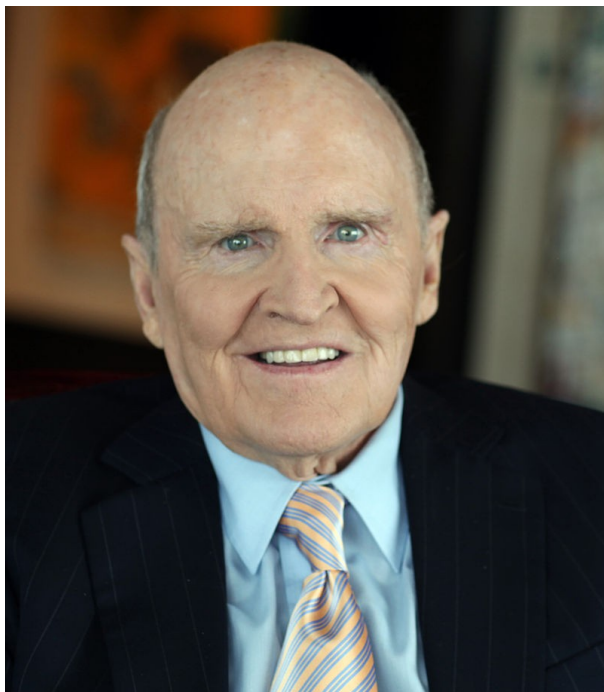
ANALÝZA PRACOVNÍCH MÍST

ANALÝZA SOCIÁLNÍCH SÍTÍ

BEI

JWM – JACK WELCH MATRIX

JACK WELCH



19. 12. 1935 – 1. 3. 2020

- **výkonným ředitelem a předsedou správní rady General Electric**
- **v oborech, kde GE nemůže být světovou jedničkou nebo dvojkou, nebude působit vůbec**
- **vizionář a vynikající vůdce**

***„Při dotazování se povznete nad
pocit, že můžete působit dojmem
nejhloupějšího člověka
v místnosti!“***

(Jack Welch)

MATICE JACKA WELCHE (JACK WELCH MATRIX)

- **Matrice Jacka Welche je technikou řízení lidských zdrojů učenou původně pro hodnocení manažerů ve společnosti GE (General Electric).**
- **Lze ji ovšem použít k hodnocení všech pracovníků organizace.**

MATICE JACKA WELCHE

- **Hodnocení se provádí ve dvou dimenzích:**
 - **Výsledky** – jsou hodnoceny výsledky pracovníka, lze použít různé metody hodnocení dosahovaných výsledků – výsledky jsou buď vyhovující nebo nevhovující.
 - **Chování** – hodnotí se chování a jednání pracovníka, v případě manažera můžeme mluvit o hodnocení stylu řízení (Jack Welch mluví o souladu chování manažera s hodnotami organizace) – výsledky jsou opět vyhovující nebo nevhovující.

JACK WELCH MATRIX (JWM)

++ vyhovující výsledky vyhovující chování	+- vyhovující výsledky nevyhovující chování
-+ nevyhovující výsledky vyhovující chování	-- nevyhovující výsledky nevyhovující chování

ZÁVĚRY Z HODNOCENÍ

- **Pro jednotlivé výsledky platí následující závěry:**
 - ++ pracovník prošel hodnocením úspěšně a vyhovuje standardům organizace.
 - +- pracovník neprošel hodnocením úspěšně, v případě mírně neuspokojivého chování dostává prostor k nápravě, v případě hrubě neuspokojivého chování je propuštěn.
 - -+ pracovník neprošel hodnocením úspěšně, v případě mírně neuspokojivých výsledků dostává prostor k nápravě, v případě neuspokojivých výsledků je zvažováno přeřazení na jinou pozici a pokud se opakují hrubě neuspokojivé výsledky, je pracovník propuštěn.
 - – pracovník prošel hodnocením naprosto neúspěšně a je propuštěn.

SSM – METODY PRŮZKUMU SPOKOJENOSTI

11. VYBRANÉ NÁSTROJE ŘÍZENÍ RIZIK A KRIZE

ŘÍZENÍ RIZIK A KRIZE

CLA

WINTERLINGOVA KRIZOVÁ MATICE

ETA

FMEA

FTA

HAZOP

**Maecenas
turpisdolor,
luctus a mollis**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. In ac diam ultricies, suscipit elit nec, viverra est. Suspendisse facilisis ultrices eleifend.

Nam pharetra, erat sit amet malesuada pharetra, mi neque lacinia mauris, id pulvinar massa mi vel dui. Ut leo tortor, mattis porta mi id, tempor ornare justo. Aenean blandit a leo eget tempus. Cras non ornare urna. Donec elit enim, bibendum vitae aliquet sed, mollis in enim.