

Dohody o pracích konaných mimo PP

Dohody – obecná východiska

Výkon závislé práce může být realizován:

- a) na základě pracovního poměru,
- b) na základě dohod o pracích konaných mimo PP

SMYSL DOHOD:

- usnadňují Z plnění jejich úkolů v případech, kdy by bylo neúčelné přijímat na plnění určitých úkolů zaměstnance v pracovním poměru
- zaměstnancům, kteří chtějí vykonávat práci menšího rozsahu, umožňují další výdělečnou činnost

Dohody – obecná východiska

- „**doplňkový PPV**“, který je uzavírán mezi subjekty v případě, kdy není pro strany účelné sjednat PP: § 74 -
> preference uzavírání pracovních poměrů: *Z má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v PP*
- jejich obsahem je **rozsahem omezená práce**
- Z je umožněno, aby realizoval některé **doplňkové činnosti prostřednictvím** volnějšiho právního vztahu
=> Z je zbaven mnoha povinností, které pro něj vyplývají z PP

Dohody - charakteristika

- **slabší právní postavení zaměstnance** -> oslabení ochranné funkce pracovního práva, avšak! Změny od roku 2023
- zaměstnání založené dohodami bývá označováno jako **prekérní (tj. nejisté)** vzhledem k možnosti jednostranného skončení
- posílení **smluvní volnosti**

Dohody

TYPY

DOHODA O PRACOVNÍ ČIN.

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

- mezi oběma dohodami není věcný rozdíl X rozsah vykonávané práce

Dohoda o provedení práce

Povinné údaje:

- 1) vymezení práce,
- 2) rozsah práce,
- 3) vymezení doby, na kterou se DPP uzavírá,
- 4) odměna (resp. způsob jejího určení).

Dohoda o provedení práce

- Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v KR.
- Do rozsahu práce se **započítává** také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže KR na základě jiné DPP (lhostejno, zda stejně nebo jinak druhově vymezené).
- Zdravotní a sociální : limitem hranice 11 500 Kč, dy.

Dohoda o pracovní činnosti

- využívána pro práce, které mají opakující se charakter

Povinné údaje:

- sjednaná práce,
- sjednaná odměna za vykonanou práci a
- doba, na kterou se dohoda uzavírá
- U jednoho zaměstnavatele jen jedna dohoda

Dohoda o pracovní činnosti

- Omezení: není možné sjednat v rozsahu překračujícím v průměru polovinu sjednané týdenní pracovní doby => max. týdenní pracovní doba 20 hodin v průměru
- Doba sjednání: doba určitá i neurčitá
- limitem hranice pro platbu ZP a SP je 4500 Kč

Společná ustanovení

- písemná forma
- jedno vyhotovení dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci

nově

- Zaměstnanci na DPP/DPČ mají nově nárok na příplatky za:
práci ve svátek,
práci v noci,
práci o víkendu,
práci ve ztíženém pracovním prostředí,
pokud splní podmínky účasti na nemocenském pojištění.⁴
- Informační povinnost zaměstnavatele
Zaměstnavatel musí dohodáře informovat o:
rozvržení pracovní doby,
způsobu odměňování,
místě výkonu práce,
způsobu skončení právního vztahu.

Změny

- Změny se týkají i úpravy dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce.
Zaměstnavatel bude muset zaměstnance seznámit s písemným rozvržením pracovní doby či jeho změnou, a to nejpozději 1 týden předem.
Novela dále v lecčems přiblíží úpravu dohod úpravě pracovního poměru – „dohodáři“ tak budou mít nárok na dovolenou (po splnění zákonných podmínek), pracovní volno při překážkách v práci na straně zaměstnavatele i příplatky za práci ve svátek, v noci, o víkendu a ve ztíženém pracovním prostředí.
- Možnost výkonu stejné práce během rodičovské

Společná ustanovení – skončení

- (4) Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, je možné ho zrušit
 - a) **dohodou** smluvních stran ke sjednanému dni,
 - b) **výpovědí** danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
 - c) **okamžitým zrušením**; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.
 - d) **smrtí zaměstnance**,
 - e) **provedení práce**, na níž byla dohoda uzavřena.
- Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti se vyžaduje **písemná forma**, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

Společná ustanovení

- DPP, DPČ a cestovní náklady -> 155 ZP – musí být sjednáno a určeno místo pravidelného pracoviště (pracoviště nemusí být, pokud práci koná mimo obec bydliště)
- DPP, DPČ a délka směny – omezení max. délkou směny 12 hodin se vztahuje i na dohody
- Odměňování: zásady odměňování se na DPP a DPČ nevztahují (zaměstnanci tak nepřísluší např. příplatek za práci ve svátek, apod.) X s výjimkou §111 ZP – odměna z dohod nesmí být nižší než minimální mzda