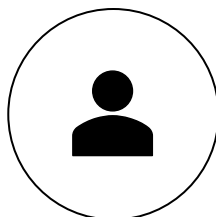


MVŠO

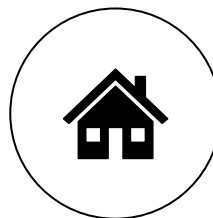
MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC 

MANAGEMENT 1

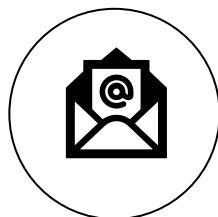
KONTAKT



ING. MICHAELA
PERUNOVÁ



ÚSTAV
MANAGEMENTU



MICHAELA.PERUNOVA@MVSO.CZ



KONZULTAČNÉ
HODINY: UTERÝ - DLE
EMAILOVÉ DOMLUVY

Podmínky pro udělení zápočtu

1. Aktivní účast na cvičeních
2. Docházka (max. 2 povolené absence)
3. Seminární práce (5 seminárních úkolů)

Seminární úkol V

Zadání 2.5.2023

Téma SWOT analýza

Náležitosti Úvodní strana + učo

Odevzdání **9.5.2023 do 9:00**
elektronická forma

<https://drive.google.com/drive/folders/1ZrxGBincmWlhkPomUz9rXGQIJ-RjJT8e?usp=sharing>

Seminární úkol V

Zadání 2.5.2023

Téma SWOT analýza

Náležitosti Úvodní strana + *učo*

Odevzdání **9.5.2023 do 9:00**
elektronická forma

➤ **NEODEVZDÁNÍ ÚKOLU = NELZE UDĚLIT ZÁPOČET**

Seminární úkol V

1. Úvodní strana

2. MBTI test

- ✓ [Free Personality Test | 16Personalities](#)
- ✓ Personality Type (Analysts, Diplomats, Sentinels, Explorers)
- ✓ 4-místní kód osobnosti
- ✓ Introduction
- ✓ Strengths and Weaknesses
- ✓ Career Paths
- ✓ Workplace Habits
- ✓ Conclusion

Seminární úkol V

1. Úvodní strana
2. MBTI test
3. Belbinův test týmových rolí
 - ✓ nejvyšší skóre (2 role) + charakteristika
 - ✓ nejnižší skóre (2 role) + charakteristika

Seminární úkol V

1. Úvodní strana
2. MBTI test
3. Belbinův test týmových rolí
4. Osobní SWOT analýza
 - ✓ silné a slabé stránky (MBTI + BELBIN)
 - ✓ příležitosti a hrozby (studium, stáž, zaměstnání, podnikání..)

MBTI

- **Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)** je osobnostní test navržený pro určení osobnostních typů.
- Katharine Cook Briggsová a její dcera Isabel Briggsová Myersová vytvořily test během druhé světové války po studiu práce Junga.
- Zaměřuje se na to, jak různí lidé vnímají svět a činí svá rozhodnutí.
- Celkem má model **16** osobnostních typů - každý z nich je navíc specificky pojmenován rolí vzorového **reprezentanta**.

MBTI

1. Vnímání okolního prostředí

Extroverze (E, Extroversion) vs. Introverze (I, Introversion)

2. Získávání informací

Smysly (S, Sensing) vs. Intuice (N, iNtuition)

3. Zpracování informací

Myšlení (T, Thinking) vs. Cítění (F, Feeling)

4. Životní styl

Usuzování (J, Judging) vs. Vnímání (P, Perceiving)

MBTI

1. Vnímání okolního prostředí

Extroverze (E, Extroversion) vs. Introverze (I, Introversion)

Extroverze (E, Extroversion) - extroverti se intenzivně zajímají o okolí a o kontakty s ostatními lidmi, rádi s nimi diskutují a projevují svoje pocity.

Introverze (I, Introversion) - introverti jsou zaměřeni dovnitř (do svého nitra), intenzivně prožívají své pocity a promýšlejí své myšlenky, spíše preferují samotu, ve společnosti raději poslouchají.

MBTI

2. Získávání informací

Smysly (S, Sensing) vs. Intuice (N, iNtuition)

Smysly (S, Sensing) - smyslový typ upřednostňuje fakta a daný stav věcí (současnost), preferuje používání věcí před analýzou jejich funkce.

Intuice (N, iNtuition) - intuitivní typ upřednostňuje přemýšlení, teoretizování a fantazii, činnosti provádí pokaždé jinak, rád se ptá „proč?“ a přemýšlí, jak by se věci daly dělat lépe; zaměřuje se na budoucnost a na svoje vize.

MBTI

3. Zpracování informací

Myšlení (T, Thinking) vs. Cítění (F, Feeling)

Myšlení (T, Thinking) - tito lidé raději pracují s čísly a daty, než s pocity jiných lidí, kterým mohou připadat až neústupní a necitliví; lépe řeší problémy a preferují logiku, číselné údaje a fakta.

Cítění (F, Feeling) - tyto typy dávají přednost svým pocitům (lepší/horší), raději směřují k dohodě, jsou empatičtí a berou ohled na pocity jiných lidí a rádi jim dělají radost

MBTI

4. Životní styl

Usuzování (J, Judging) vs. Vnímání (P, Perceiving)

Usuzování (J, Judging) - tato skupina má sklon k rychlému rozhodování a následně k dokončování a dotahování věcí do konce, své činnosti plánuje předem a své plány téměř vždy dodrží.

Vnímání (P, Perceiving) - tato skupina ráda nechává všechny možnosti otevřené, své plány a činnosti postupně vylepšuje a mění, finální rozhodnutí činí nejlépe až pod tlakem termínu.

MBTI - Racionálové (NT)

Racionálům je vlastní touha všechno poznat a pochopit. Jejich myšlení je často abstraktní a podobně jako u idealistů počítá s tím, co by se mohlo stát, protože v jejich kognitivním setu se nachází na dominantní či auxiliární pozici intuice. NT jsou objektivní a pracovití, jejich hojné zastoupení je mezi vědci a ve vysokých manažerských pozicích. Obdivují myšlenky, jednoduchost použití a vysokou funkcionalitu. Mívají vysoké a jasně dané ambice.

•INTJ

- Introvertní intuitivní typ usuzující s extravertním myšlením, označován také jako: Analytik
- Ni – Te – Fi – Se

•INTP

- Introvertní intuitivní typ vnímající s převahou myšlení, označován také jako Logik
- Ti – Ne – Si – Fe

•ENTJ

- Extrovertní intuitivní typ usuzující s převahou myšlení, označován také jako: Velitel
- Te – Ni – Se – Fi

•ENTP

- Extrovertní intuitivní typ vnímající s introvertním myšlením, označován také jako: Debatér
- Ne – Ti – Fe – Si

MBTI - Idealisté (NF)

Idealisté jsou příznační v hledání sebe sama. Jsou nadprůměrně empatičtí, dokáží skvěle uchopit pocity a dále s nimi pracovat, tudíž bývají zdatní v práci s lidmi (například psychologové typu ENFJ anebo advokáti typu INFJ). Pro své okolí a společnost dělají více, než je potřeba. V lidech a jejich činech vidí ty dobré a ostatním často skryté stránky a motivy, občas na úkor objektivity.

•INFJ

- Introvertní intuitivní typ usuzující s převahou cítění, označován také jako: Poradce
- Ni – Fe – Ti – Se

•INFP

- Introvertní intuitivní typ vnímající s převahou cítění, označován také jako: Zprostředkovatel
- Fi – Ne – Si – Te

•ENFJ

- Extrovertní intuitivní typ usuzující s převahou cítění, označován také jako: Protagonista
- Fe – Ni – Se – Ti

•ENFP

- Extrovertní intuitivní typ vnímající s převahou cítění, označován také jako: Bojovník
- Ne – Fi – Te – Si

MBTI - Hráči (SP)

Hráči žijí především tím, co je právě tady a teď, takže nekladou příliš důraz na to, co bude. Rychle se přizpůsobují novým prostředím a situacím a stejně rychle se učí novým dovednostem. Na všechno si chtějí sáhnout a stává se, že jsou často impulzivní a dělají věci dřív, než se nad nimi zamyslí. Jsou velmi zruční a mívají velké umělecké nadání.

•ISTP

- Introvertní smyslový typ vnímající s převahou myšlení, označován také jako: Kutil
- Ti – Se – Ni – Fe

•ISFP

- Introvertní smyslový typ vnímající s převahou cítění, označován také jako: Umělec
- Fi – Se – Ni – Te

•ESTP

- Extrovertní smyslový typ vnímající s převahou myšlení, označován také jako: Podnikatel
- Se – Ti – Fe – Ni

•ESFP

- Extrovertní smyslový typ vnímající s převahou cítění, označován také jako: Bavič
- Se – Fi – Te – Ni

MBTI - Strážci (SJ)

Strážci dohlíží na běh společnosti, udržují tradice a snaží se ve věcech udržet řád. Na rozdíl od idealistů a racionálů uvažují velmi konkrétně a pracují pouze s tím, co mají k dispozici. Nemají příliš rádi překvapení a vývoj věcí, který nebyl v plánu. Společensky bývají konzervativní a neradi vybočují z davu. Jinými slovy, bývají málo flexibilní a přizpůsobiví. Jsou rádi, pokud mohou někomu pomoci, takže se dá říci, že potřebují být užiteční.

•ISTJ

- Introvertní smyslový typ usuzující s převahou myšlení, označován také jako: Správce
- Si – Te – Fi – Ne

•ISFJ

- Introvertní smyslový typ usuzující s převahou citění, označován také jako: Ochránce
- Si – Fe – Ti – Ne

•ESTJ

- Extrovertní smyslový typ usuzující s převahou myšlení, označován také jako: Vedoucí
- Te – Si – Ne – Fi

•ESFJ

- Extrovertní smyslový typ usuzující s převahou citění, označován také jako: Pečovatel
- Fe – Si – Ne – Ti

What's Your Personality Type?

Use the questions on the outside of the chart to determine the four letters of your Myers-Briggs type.
For each pair of letters, choose the side that seems most natural to you, even if you don't agree with every description.

1. Are you outwardly or inwardly focused? If you:

- Could be described as talkative, outgoing
- Like to be in a fast-paced environment
- Tend to work out ideas with others, think out loud
- Enjoy being the center of attention

then you prefer
E
Extraversion

- Could be described as reserved, private
- Prefer a slower pace with time for contemplation
- Tend to think things through inside your head
- Would rather observe than be the center of attention

then you prefer
I
Introversion

2. How do you prefer to take in information? If you:

- Focus on the reality of how things are
- Pay attention to concrete facts and details
- Prefer ideas that have practical applications
- Like to describe things in a specific, literal way

then you prefer
S
Sensing

- Imagine the possibilities of how things could be
- Notice the big picture, see how everything connects
- Enjoy ideas and concepts for their own sake
- Like to describe things in a figurative, poetic way

then you prefer
N
Intuition

ISTJ
Responsible, sincere, analytical, reserved, realistic, systematic. Hardworking and trustworthy with sound practical judgment.

ISFJ
Warm, considerate, gentle, responsible, pragmatic, thorough. Devoted caretakers who enjoy being helpful to others.

INFJ
Idealistic, organized, insightful, dependable, compassionate, gentle. Seek harmony and cooperation, enjoy intellectual stimulation.

INTJ
Innovative, independent, strategic, logical, reserved, insightful. Driven by their own original ideas to achieve improvements.

ISTP
Action-oriented, logical, analytical, spontaneous, reserved, independent. Enjoy adventure, skilled at understanding how mechanical things work.

ISFP
Gentle, sensitive, nurturing, helpful, flexible, realistic. Seek to create a personal environment that is both beautiful and practical.

INFP
Sensitive, creative, idealistic, perceptive, caring, loyal. Value inner harmony and personal growth, focus on dreams and possibilities.

INTP
Intellectual, logical, precise, reserved, flexible, imaginative. Original thinkers who enjoy speculation and creative problem solving.

ESTP
Outgoing, realistic, action-oriented, curious, versatile, spontaneous. Pragmatic problem solvers and skillful negotiators.

ESFP
Playful, enthusiastic, friendly, spontaneous, tactful, flexible. Have strong common sense, enjoy helping people in tangible ways.

ENFP
Enthusiastic, creative, spontaneous, optimistic, supportive, playful. Value inspiration, enjoy starting new projects, see potential in others.

ENTP
Inventive, enthusiastic, strategic, enterprising, inquisitive, versatile. Enjoy new ideas and challenges, value inspiration.

ESTJ
Efficient, outgoing, analytical, systematic, dependable, realistic. Like to run the show and get things done in an orderly fashion.

ESFJ
Friendly, outgoing, reliable, conscientious, organized, practical. Seek to be helpful and please others, enjoy being active and productive.

ENFJ
Caring, enthusiastic, idealistic, organized, diplomatic, responsible. Skilled communicators who value connection with people.

ENTJ
Strategic, logical, efficient, outgoing, ambitious, independent. Effective organizers of people and long-range planners.

3. How do you prefer to make decisions? If you:

- Make decisions in an impersonal way, using logical reasoning
- Value justice, fairness
- Enjoy finding the flaws in an argument
- Could be described as reasonable, level-headed

then you prefer
T
Thinking

- Base your decisions on personal values and how your actions affect others
- Value harmony, forgiveness
- Like to please others and point out the best in people
- Could be described as warm, empathetic

then you prefer
F
Feeling

4. How do you prefer to live your outer life? If you:

- Prefer to have matters settled
- Think rules and deadlines should be respected
- Prefer to have detailed, step-by-step instructions
- Make plans, want to know what you're getting into

then you prefer
J
Judging

- Prefer to leave your options open
- See rules and deadlines as flexible
- Like to improvise and make things up as you go
- Are spontaneous, enjoy surprises and new situations

then you prefer
P
Perceiving

Týmové role - BELBIN

„Když potřebujeme někam zaletět, je výhodnější tímto úkolem pověřit orla než medvěda“

- Lidé patří mezi **klíčové** hodnoty organizace.
- Z hlediska dobrých pracovních výsledků by měli být co nejlépe rozmístěni.
- Členové týmu musí rozumět vlastním týmovým rolím stejně jako rolím ostatních kolegů. Lépe pak poznají, kdy mají být iniciativní a kdy ponechat aktivitu druhým s vhodnější rolí pro daný úkol.
- Lepší týmová práce zvyšuje produktivitu, morálku a urychluje **inovace**.

Týmové role - BELBIN

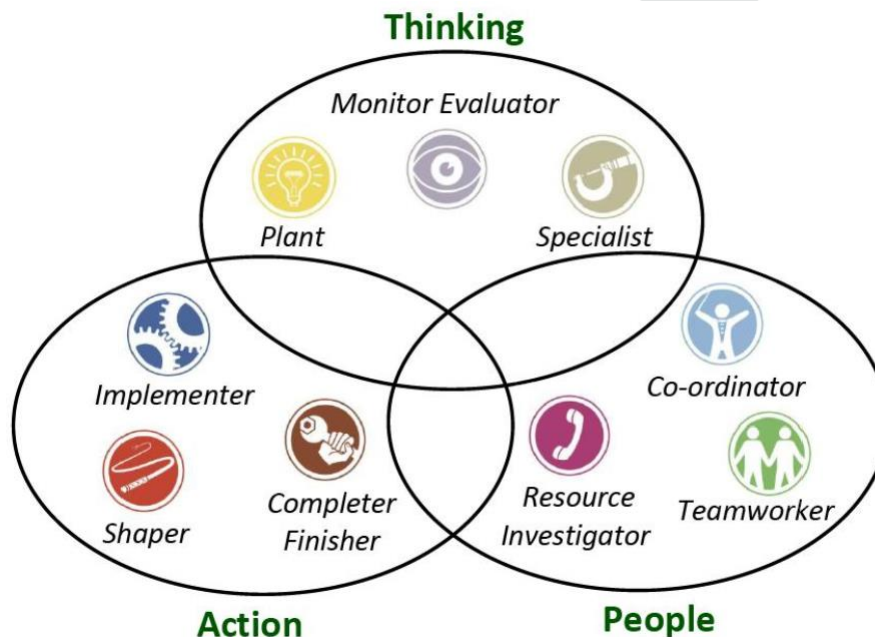
- pro společnosti, které vybírají **nového člověka** do týmu a chtějí mít jistotu, že bude splňovat nejen odborné kompetence, ale bude svým stylem práce a přístupem k ostatním pracovníkům zapadat do celkové koncepce stávajícího týmu
- pro firmy, které chtějí **zefektivnit** své řízení lidí zacílením specifickým úkolů dle potenciálu jednotlivých členů týmu
- pro společnosti, které chtějí **odhalit původ možných bariér** efektivní týmové práce nebo zdroj konfliktů na pracovišti
- pro firmy, které chtějí **cíleně rozvíjet potenciál** svých pracovníků a zvyšovat tak výkonnost celého týmu

Týmové role - BELBIN

- Týmová práce je krásným příkladem, kde platí, že **1 + 1** není 2, ale víc, třeba 3.
- V týmové práci totiž nesčítáme výkony jednotlivých zúčastněných, protože v týmu lidé nepracují izolovaně.
- Jejich společný výkon není součtem toho, co by z nich vykonal každý sám, ale nastupuje **synergie**: extra bonus daný spoluprací, spojením sil, koordinací a využitím různých talentů.
- V souvislosti s týmy se mluví o různých týmových rolích.

Týmové role - BELBIN

- britský profesor Meredith Belbin definuje týmovou roli jako
"tendenci chovat se, přispívat a vzájemně reagovat na druhé lidi konkrétním způsobem"



Týmové role - BELBIN

1. Inovátor
2. Vyhledávač zdrojů
3. Koordinátor
4. Formovač
5. Vyhodnocovatel
6. Týmový pracovník
7. Realizátor
8. Dokončovatel
9. Specialista

SWOT analýza

- metoda, jejíž pomocí je možno identifikovat silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby spojené s určitým projektem, typem podnikání, podnikatelským záměrem, politikou (ve smyslu opatření).

S = Strengths (Silné stránky),

W = Weaknesses (Slabé stránky),

O = Opportunities (Příležitosti),

T = Threats (Hrozby).

- SWOT je tedy zkratkou pro vnitřní silné a slabé stránky organizace a příležitosti a hrozby z vnějšího prostředí organizace.

SWOT ANALÝZA



MVŠO

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC



ĎAKUJEM ZA SPOLUPRÁCU